

POSITIV ORGANISASJONSATFERD

Stig Berge Matthiesen
Professor



**Bergens Næringsråd,
Grand selskapslokaler,
den 7-2-2017**

Psykologisk kontrakt

- ❖ Individuelle arbeidstakeres og arbeidsgiveres antagelser angående deres gjensidige forpliktelser



(Rousseau, 2000)

Organisasjonstilhørighet

Den relative styrken av et individs identifikasjon med og involvering i en organisasjon



(Mowday, Porter & Steers, 1982)

Samarbeid

- ❖ Felles, samordnet, innsats for å nå et felles mål
- ❖ Koordinering av aktiviteter



Samarbeid

Samarbeid handler om både samhandling og samkvem



Motivasjon definert

❖ **Kreftene innen en person som påvirker retningen, intensiteten og varigheten av en frivillig atferd**

1. Viser et bestemt nivå av anstrengelse (intensitet)
2. For en viss tidsperiode (vedvarehet)
3. Mot et bestemt mål (retning)



Indre og ytre motivasjon

❖ **Indre motivasjon** er når oppgaveprestasjonen fungerer som sin egen belønning

❖ **Ytre motivasjon** er kontrollert av gitte belønninger som er forbundet med oppgaveytelse



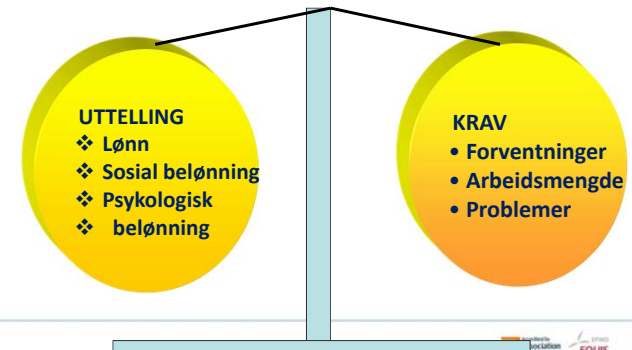
Jobbtilfredshet Definisjon

- ❖ Behagelig eller positiv emosjonell tilstand
- ❖ Resultat av jobbvurdering eller av tidligere jobberfaringer



(Locke, 1976)

Balansemodellen Jobbtilfredshet

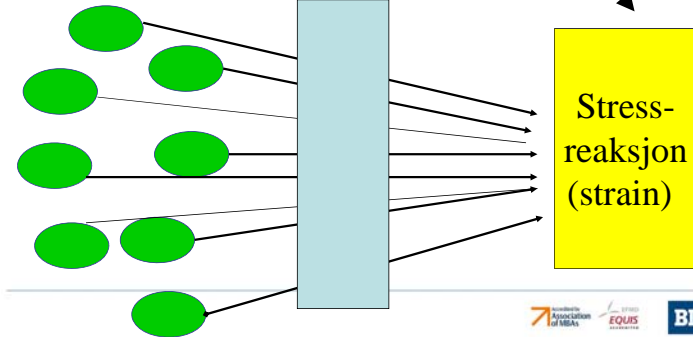


Sosial støtte

❖ Individets opplevelse av å være verdsatt, bli satt pris på, ha tilhørighet til nettverk av god kommunikasjon og gjensidig forpliktelse (Cobb, 1976)



Stressorer

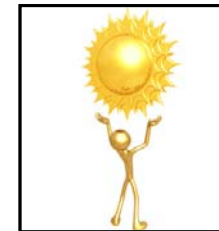


Definisjoner på ledelse

• Prosess hvor et individ påvirker en gruppe individer til å oppnå et felles mål (Northouse, 2010)



De 4 i'ene



1. Individuell oppmerksomhet
2. Inspirerende motivasjon
3. Intellektuell stimulering
4. Idealisert forbilde